

PLAN DE GESTIÓN ANUAL 2017

LÍNEAS ESTRATÉGICAS	OBJETIVOS			RESPONSABLES	ACCIONES	REVISIÓN		
						ABR-17	JUL-17	OCT/DIC-17
ACADÉMICA	1	Implantar el Grado de Criminología en el Centro	100%	Equipo Directivo	Análisis de recursos disponibles y viabilidad de la implantación Solicitar su implantación a la Sede Central Presentarlo a Patronato para su aprobación Especial difusión en medios de comunicación para captación de estudiantes. Buzón de sugerencias	0	0	0
	2	Implantar nuevas vías de participación de estudiantes	≥ 2	Equipo Directivo	Incrementar la representación de estudiantes en el Claustro Constituir una Comisión Académica de Estudiantes	0	0	0
	3	Dar a conocer la UNED en Institutos y Centros de Enseñanza Secundaria	≥ 3	COIE - Comunicación	Contactar con Orientadores de los Institutos Realizar presentaciones por parte de COIE y Comunicación	0	0	0
	4	Implantar nuevas medidas que mejoren la gestión de los cambios de tutorías y recuperaciones.	≥ 2	Secretario Académico	Elaborar una nueva herramienta que mejore el seguimiento de las recuperaciones Elaborar un protocolo sobre la gestión de cambios y recuperaciones que sea informativo para tutores	0	0	0
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	1	Alcanzar objetivo CMI sobre satisfacción estudiantes con Extensión Univ.	≥ 76,92%	Equipo Directivo	Mejorar difusión Atender sugerencias encuestas de satisfacción Diversificar temáticas	0	0	0
	2	Cursos de Extensión Universitaria en colaboración con Colegios Profesionales	≥ 2	Secretario Académico	Contacto con los Responsables de Formación del Colegio de Psicólogos Contacto con los Responsables de Formación del Colegio de Abogados	0	0	0
	3	Realización de cursos de extensión retransmitidos presencialmente y por AVIP	≥ 3	Secretario Académico	Potenciar con los ponentes la utilización de la herramienta AVIP por considerarse estratégico Adquisición de una nueva videoconferencia para disponer de la tecnología necesaria	0	0	0
GESTIÓN Y TECNOLOGÍA	1	Alcanzar objetivo CMI sobre satisfacción de estudiantes con página web	≥ 80%	Directora - Comunicación	Mejorar la versión en euskera Revisión del diseño de la página web	0	0	0
	2	Cumplimiento de compromisos de la Carta de Servicios	≥ 90%	Equipo Directivo	Seguimiento de los compromisos con cada uno de los responsables Seguimiento de los compromisos a través de la herramienta creada al efecto	0	0	0
	3	Introducir mejoras en el Sistema de Gestión	≥ 3	Directora - Calidad	RSU: Dar mayor visibilidad al apartado de transparencia colocándolo en el navegador principal Gestión Documental: Creación de un soporte tecnológico común a varios usuarios para albergar la documentación de gestión vigente y archivar la documentación obsoleta. Documentación del Sistema de Gestión: Revisar la documentación para diferenciar la fecha de edición del documento (formato) de la fecha de edición del contenido del mismo.	0	0	0
	4	Introducir mejoras en la gestión tecnológica del Centro	≥ 3	Coordinador TIC	Sustitución de equipos informáticos obsoletos en la Secretaría del Centro Incrementar la capacidad del disco duro en red para poder realizar copias diarias de seguridad de los equipos de Dirección y Secretaría. Creación de imágenes base de equipo informático para ordenadores de PAS y tutores. Creación de imagen en equipo en red desde el que ejecutar las copias	0	0	0
PERSONAS	1	Aplicar nuevas fórmulas de participación del PAS	≥ 1	Equipo Directivo	Realizar reuniones anuales con la totalidad del PAS enfocadas a la mejora continua. Solicitar a todo el PAS propuestas para la elaboración del Plan de Gestión Anual (mail)	0	0	0
	2	Alcanzar objetivo CMI sobre % PAS que conocen objetivos del Plan Anual	100%	Directora	Dar traslado del Plan de Gestión Anual y seguimiento del mismo en reuniones periódicas Publicación del Plan de Gestión Anual en la web del Centro	0	0	0
	3	Incrementar el grado de participación de tutores	≥ 50%	Equipo Directivo	Pasar nuevamente a instancias del Centro la encuesta de satisfacción de tutores a fin de obtener resultados de opinión que puedan calificarse de significativos. Crear un equipo de mejora de tutores para que puedan trabajar los resultados obtenidos de la nueva encuesta de satisfacción.	0	0	0
	4	Nuevos profesores formados durante el primer año de incorporación	≥ 85%	Equipo Directivo	Tutores sustitutos o interinos: Realizar el curso EEES + módulos I y II del curso FIT Tutores con plaza recién incorporados: Curso FIT módulos I a IV Especial seguimiento por parte del Coordinador Académico Ayuda y atención por parte del Coordinador Tecnológico del Centro	0	0	0

En Vitoria-Gasteiz, a 10 de marzo de 2017
 La Directora del Centro Asociado