

## Acuerdos y estudios del equipo directivo en su reunión del 24 de enero de 2018

Asistentes: Andrés Martín (Director), María de la Paz Vargas (Coordinadora Académica) y Andrés Fajardo (Secretario).

Los asistentes se reúnen para analizar las causas y establecer las acciones correctoras para preparar a Auditoría Correctora del SGICG-CA. Como punto de partida estudiamos el informe de la No Conformidad en el proceso y llegamos a la conclusión de que no habíamos comprendido en su justa medida la importancia de este plan y su gran vinculación con la política estratégica del centro. Por ello, los presentes acuerdan los siguientes pasos encaminados a subsanar las deficiencias detectadas:

- Empezar desde la base con el Plan de Evaluación y Mejora de Líderes del centro.
- Acordar la metodología a llevar a cabo con la identificación de líderes, competencias a evaluar y el sistema de valoración de las mismas (según modelo que se adjunta)
- Para clarificar la evaluación y autoevaluación diseñamos el documento que se adjunta que recoge lo más certeramente posible la correspondencia entre las competencias, los propietarios y las acciones diseñadas en el Plan Anual de Gestión y los planes de mejoras asociados.
- Por último, los asistentes acuerdan, para ajustarse a la nueva metodología de trabajo del Plan de Líderes, reformular en la Directriz del proceso las acciones 3, 4 y 5, reflejando ahora que el acuerdo de objetivos y acciones pasará a realizarse en reuniones colectivas y el despliegue de acciones de manera individual y colectiva.

Firmado



Andrés Fajardo Palarea  
Secretario del Centro Asociado  
de la U.N.E.D. de Lanzarote