

## Plan de mejora de personas 2017



OBJETIVO	PROCESO	RESPONSABLES	ACCION DE MEJORA	INDICADOR	FECHAS
Incrementar en, al menos, un 2% la remuneración de los tutores.	Gestión Presupuestaria	Director	Incremento de la partida presupuestaria de tutores. Comunicar a los patronos la importancia de la acción tutorial de los centros asociados. Vinculación de la fidelidad del alumnado con la compensación económica recibida.	% Tutores satisfechos con la compensación económica  % Alumnos satisfechos con las tutorías	Mayo Y diciembre
Aumentar en un 5% el número de tutores que estén satisfechos con la comunicación interna.	Comunicación	Secretario Coordinadora Académica	Fomentar el uso de herramientas de comunicación interna entre la dirección del Centro y los tutores (correos electrónicos, sms y WhatsApp). Añadir en el Cuaderno de Acogida del Tutor los diferentes sistemas de comunicación y los contenidos más relevantes de ésta.	% Tutores satisfechos con la comunicación interna	Junio
Incrementar en un 7% la satisfacción de los tutores con la labor de los equipos docentes.	Desempeño Comunicación	Equipo Directivo	Comunicación en las reuniones de tutores de la importancia de la coordinación con el Equipo Docente. Explicitar en el Cuaderno de Acogida la importancia de la coordinación con el Equipo Docente y las diferentes herramientas de comunicación con el mismo. Seguimiento y apoyo de la dirección a la coordinación con el Equipo Docente.	% Profesores satisfechos con la colaboración con los equipos docentes de la sede Central	Febrero  Mayo
Aumentar en, al menos, un 10% la formación del PAS	Personas Formación	Equipo Directivo	Matrícula en cursos gratuitos del IUED Formación en calidad Formación en gestión ambiental	% de PAS satisfecho con formación	Junio  Diciembre